

UILTemp LOMBARDIA

Relazione ai fini della fusione ai sensi degli artt. 42-bis e 2501-quinquies c.c.

Premessa

La presente relazione è redatta dall'Esecutivo della UILTemp Lombardia, in qualità di Organo amministrativo e sottoscritta dal legale rappresentante della UILTemp Lombardia, ai sensi dello Statuto UILTemp vigente, nonché dell'articolo 2501-quinquies del Codice Civile, in quanto applicabile alle associazioni non riconosciute ai sensi dell'articolo 42-bis del Codice Civile.

La relazione accompagna il progetto di fusione per incorporazione della UILTemp Lombardia nella UIL – Unione Italiana del Lavoro Lombardia ed è finalizzata a illustrare agli associati le ragioni, le modalità e gli effetti dell'operazione, con specifico riferimento alla struttura Lombardia.

1. Soggetto redigente e ambito di responsabilità

La UILTemp Lombardia costituisce, ai sensi dello Statuto UILTemp, una struttura giuridicamente e amministrativamente autonoma. Il Segretario Generale UILTemp Lombardia rappresenta legalmente la UILTemp Lombardia di fronte a terzi ed in giudizio ed è responsabile delle obbligazioni assunte dalla struttura UILTemp Lombardia.

In tale qualità, Il Segretario Generale UILTEMP Lombardia redige la presente relazione quale Organo amministrativo competente per l'operazione di fusione.

2. Descrizione dell'operazione di fusione

L'operazione straordinaria consiste nella fusione per incorporazione della UILTemp Lombardia nella UIL – Unione Italiana del Lavoro Lombardia, entrambe associazioni non riconosciute, prive di personalità giuridica e senza scopo di lucro.

Per effetto della fusione, la UILTemp Lombardia cesserà di esistere quale soggetto autonomo e tutti i rapporti giuridici attivi e passivi faranno capo alla Associazione incorporante, secondo il principio della successione universale.

3. Motivazioni dell'operazione

La fusione si inserisce in un più ampio processo di razionalizzazione e integrazione organizzativa delle strutture sindacali, volto a concentrare le attività politiche, organizzative e amministrative in un unico soggetto, migliorando l'efficienza operativa, la coerenza decisionale e l'ottimizzazione delle risorse.

4. Situazione patrimoniale di riferimento

Ai fini dell'operazione di fusione, la UILTemp Lombardia ha predisposto una situazione patrimoniale riferita al 31 dicembre 2025, redatta secondo criteri prudenziali, coerenti con la natura dell'ente e con le indicazioni operative fornite dalla struttura nazionale.

La situazione patrimoniale ha finalità esclusivamente informative e civilistiche e rappresenta una fotografia delle attività e passività esistenti alla data di riferimento, sulla base della documentazione contabile disponibile.

5. Attestazioni dell'Organo amministrativo

Per quanto a propria conoscenza e sulla base delle verifiche effettuate, il Segretario Generale UILTemp Lombardia attesta che non risultano passività occulte, contenziosi rilevanti o impegni straordinari non connessi alla gestione ordinaria della struttura al 31 dicembre 2025.

Resta fermo che eventuali obbligazioni sopravvenute o successivamente accertate seguiranno il regime proprio degli effetti giuridici della fusione.

6. Rapporti di lavoro

Qualora alla data di efficacia della fusione risultino in essere rapporti di lavoro subordinato, gli stessi proseguiranno automaticamente in capo all'Associazione incorporante ai sensi dell'articolo 2112 del Codice Civile, senza soluzione di continuità e nel rispetto dei diritti dei lavoratori interessati.

7. Conclusioni

Il Segretario Generale UILTemp Lombardia, quale Organo amministrativo della UILTemp Lombardia, ritiene che l'operazione di fusione sia coerente con le finalità statutarie e non arrechi pregiudizio agli associati né ai terzi.

Pertanto, esprime parere favorevole all'approvazione del progetto di fusione.

Milano 02/03/2026

Il Segretario Generale UILTemp Lombardia

