



**II SINDACATO DELLE PERSONE**

**Nuovi Rapporti di Lavoro e Cessazioni in Lombardia  
nei primi sei mesi 2024 e confronto con lo stesso  
periodo del 2023  
Lavoro in Lombardia: meno stabilità, più precarietà e  
turnover elevato**

*Elaborazione UIL Lombardia – Fonte INPS (I semestre 2024 vs I semestre 2023)*

L'analisi UIL Lombardia sui dati INPS relativi ai primi sei mesi del 2024 mette in evidenza un quadro preoccupante per il mercato del lavoro regionale. Da un lato diminuiscono le nuove assunzioni complessive, soprattutto nelle forme più stabili (tempo indeterminato e apprendistato); dall'altro, aumentano i contratti precari e si mantiene elevata la dinamica delle cessazioni, creando un turnover intenso che non favorisce la continuità occupazionale.

Il risultato è un sistema del lavoro frammentato e incerto, che non consolida competenze né investe adeguatamente nel lungo periodo. Seppur il saldo tra ingressi e uscite risulti positivo nella maggior parte delle province, questo non deve ingannare: **non stiamo generando occupazione di qualità, ma piuttosto alimentando una spirale di precarietà.**

### **Nuove Assunzioni in Lombardia: dati complessivi e per tipologia**

Nei primi sei mesi del 2024 si registrano in Lombardia 769.645 nuove assunzioni, in calo dell'1,85% rispetto allo stesso periodo del 2023 (783.845). Le variazioni percentuali per tipologia contrattuale mostrano chiaramente la tendenza verso rapporti meno stabili:

- **Tempo indeterminato:** -3,85%
- **Tempo determinato:** -0,88%
- **Apprendistato:** -16,10% (segno di un canale di ingresso qualificato sempre meno utilizzato)
- **Stagionali:** -1,50%
- **Somministrazione:** -3,80%
- **Intermittente:** +6,25% (unico segno più rilevante, ma legato a forme di lavoro estremamente precarie)

Questa dinamica indica che, a fronte di una diminuzione dell'occupazione complessiva, le imprese puntano su contratti più flessibili e meno vincolanti, riducendo la stabilità e la prospettiva dei lavoratori.

### **Cessazioni in Lombardia: dati complessivi e per tipologia**

Sul fronte delle cessazioni, nel I semestre 2024 si registrano 661.812 interruzioni di rapporto, con un leggero aumento dello 0,82% rispetto alle 656.379 del 2023. Osservando le tipologie:

- **Tempo indeterminato:** -1,11% (calo limitato, ma non compensato da nuovi ingressi stabili)
- **Tempo determinato:** +2,67% (aumento delle cessazioni, segnale di un utilizzo "usa e getta" di questa tipologia contrattuale)

- **Apprendistato:** -5,81%
- **Stagionali:** -2,98%
- **Somministrazione:** -0,97%
- **Intermittente:** +8,40% (a conferma di un elevato turnover nei contratti più fragili)

Il lieve incremento complessivo delle cessazioni e, soprattutto, la crescita di quelle legate al lavoro intermittente e al termine, evidenziano un mercato che non consolida i rapporti, ma li interrompe di frequente.

### Saldo Assunzioni-Cessazioni in Lombardia e per Provincia

A livello regionale, il saldo tra nuove assunzioni (769.645) e cessazioni (661.812) nel primo semestre 2024 è di +107.833. Un dato apparentemente positivo, ma che, come sottolineato, è composto in buona misura da contratti di breve durata e scarsa tutela.

Di seguito il dettaglio per provincia (Assunzioni - Cessazioni):

- **Milano:**

○ Assunzioni:	367.664
○ Cessazioni:	323.871
<b>Saldo:</b>	<b>+43.793</b>

Milano, centro economico della regione, mostra un saldo positivo, ma evidenzia anche cali significativi nei contratti stabili e un aumento dei contratti intermittenti.

- **Bergamo:**

○ Assunzioni:	69.146
○ Cessazioni:	58.812
<b>Saldo:</b>	<b>+10.334</b>

Nonostante il saldo positivo, l'apprendistato cala notevolmente, segnalando minore investimento in formazione.

- **Brescia:**

○ Assunzioni:	91.926
○ Cessazioni:	72.789
<b>Saldo:</b>	<b>+19.137</b>

La provincia tiene sui numeri totali, ma perde in qualità: forte calo dei contratti a tempo indeterminato e uso crescente del determinato.

- **Como:**

○ Assunzioni:	37.083
○ Cessazioni:	28.893
<b>Saldo:</b>	<b>+8.190</b>

Qui diminuiscono soprattutto gli apprendistati (-17,23%) e i contratti a termine (-6,51%), indicando difficoltà nel costruire percorsi stabili.

- **Cremona:**

○ Assunzioni:	19.817
○ Cessazioni:	16.592
<b>Saldo:</b>	<b>+3.225</b>

Calano apprendistato (-23,24%) e stagionali (-18,72%); cresce l'intermittente, segno di una qualità occupazionale in discesa.

- **Lecco:**

○ Assunzioni:	18.026
○ Cessazioni:	14.842
<b>Saldo:</b>	<b>+3.184</b>

Nonostante il saldo positivo, la provincia registra un crollo di varie tipologie stabili. Riduzioni marcate su apprendistato e somministrazione.

- **Lodi:**

○ Assunzioni:	10.380
○ Cessazioni:	8.600
<b>Saldo:</b>	<b>+1.780</b>

Leggero aumento complessivo, ma in presenza di un -21,83% nell'apprendistato, che riduce le opportunità formativo-stabili.

- **Mantova:**

○ Assunzioni:	26.851
○ Cessazioni:	21.619
<b>Saldo:</b>	<b>+5.232</b>

Il saldo positivo non compensa il calo del tempo indeterminato (-8,97%) e dell'apprendistato (-18,08%), segno di una precarizzazione in crescita.

- **Monza Brianza:**

○ Assunzioni:	46.750
---------------	--------

- Cessazioni: 42.138

- Saldo: +4.612

Contrazione dell'indeterminato (-5,44%) e dell'apprendistato (-19,32%) con un'impennata degli intermittenti (+21,54%), indica instabilità di fondo.

- **Pavia:**

- Assunzioni: 26.206

- Cessazioni: 23.421

- Saldo: +2.785

Forte calo dell'apprendistato (-29,72%) e stagionali (-43,70%), indice di scarsa continuità dei rapporti.

- **Sondrio:**

- Assunzioni: 12.439

- Cessazioni: 13.098

- Saldo: -659 (unico saldo negativo)

Nonostante qualche incremento nei determinati e stagionali, la provincia subisce una contrazione complessiva, risultando meno attrattiva sul piano occupazionale.

- **Varese:**

- Assunzioni: 43.357

- Cessazioni: 37.137

- Saldo: +6.220

Diminuzione consistente del determinato (-5,40%), apprendistato (-12,83%) e somministrazione (-10,51%), con un calo complessivo della qualità dell'occupazione.

## Interpretazione e Implicazioni

Il quadro generale evidenzia un doppio problema:

1. **Meno lavoro stabile:** Le imprese non investono sul lungo periodo, preferendo contratti flessibili e meno onerosi.
2. **Turnover elevato e frammentato:** Le cessazioni rimangono su livelli significativi, spesso concentrate su contratti a termine o intermittenti, creando un circolo vizioso di precarietà.

Questa dinamica non è neutra: incide sulla vita dei lavoratori, che non possono pianificare il proprio futuro, e sul tessuto produttivo, che resta debole perché non consolida competenze e professionalità.

## Le Proposte della UIL Lombardia

Per uscire da questa situazione, è urgente rafforzare le politiche del lavoro, incentivare la stabilizzazione, investire nella formazione e rimettere al centro l'apprendistato come leva strategica per creare occupazione qualificata. È necessario promuovere:

- **Incentivi alla stabilizzazione:** Premi per le aziende che trasformano i contratti a termine in indeterminati.
- **Rilancio dell'apprendistato:** Percorsi formativi di qualità per garantire ai giovani un ingresso solido nel mercato.
- **Formazione continua:** Lavoratori aggiornati e competenti sono più produttivi e meno sostituibili, contribuendo alla crescita aziendale.
- **Contrattazione collettiva di qualità:** Accordi che puntino non solo al numero dei contratti, ma alla loro sostanza, ridando centralità alla dignità del lavoro.

## Conclusioni

Il saldo positivo tra assunzioni e cessazioni in molte province non deve trarre in inganno: la Lombardia non sta creando lavoro stabile, ma alimentando precarietà. Ridare valore al lavoro significa investire in rapporti duraturi, competenze qualificate e percorsi di carriera certi. Solo così potremo costruire un'economia più forte e una società più giusta.

*Milano, 13/12/2024*

*Salvatore Monteduro*

*Segretario Confederale UIL Lombardia*

## Nuovi rapporti di lavoro in Lombardia e Province nel primo semestre 2024 e confronto 2023

### Fonte INPS

Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Lombardia I Semestre 2024	169.756	304.832	28.191	53.895	128.853	84.118	769.645
Lombardia I Semestre 2023	176.285	307.516	32.729	54.706	133.751	78.858	783.845
Variazione % 2024 vs 2023 Lombardia	-6,529	-2,684	-4,538	-811	-4,898	5,260	-14,200
Differenza 2024 vs 2023 Lombardia	-3,85%	-0,88%	-16,10%	-1,50%	-3,80%	6,25%	-1,85%
Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Milano I Semestre 2024	86.075	142.934	12.643	28.349	56.065	41.598	367.664
Milano I Semestre 2023	89.333	144.802	14.903	29.815	54.921	38.302	372.076
Variazione % 2024 vs 2023 Milano	-3,258	-1,868	-2,260	-1,466	1,144	3,296	-4,412
Differenza 2024 vs 2023 Milano	-3,79%	-1,31%	-17,88%	-5,17%	2,04%	7,92%	-1,20%

## Nuovi rapporti di lavoro in Lombardia e Province nel primo semestre 2024 e confronto 2023

### Fonte INPS

Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Bergamo I Semestre 2024	16.012	28.883	3.102	1.075	13.804	6.270	69.146
Bergamo I Semestre 2023	16.057	28.953	3.458	988	14.597	5.795	69.848
Variazione % 2024 vs 2023 Bergamo	-45	-70	-356	87	-793	475	-702
Differenza 2024 vs 2023 Bergamo	-0,28%	-0,24%	-11,48%	8,09%	-5,74%	7,58%	-1,02%
Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Brescia I Semestre 2024	16.441	37.026	3.619	11.735	15.390	7.715	91.926
Brescia I Semestre 2023	17.885	35.243	3.910	11.441	17.604	7.454	93.537
Variazione % 2024 vs 2023 Brescia	-1.444	1.783	-291	294	-2.214	261	-1.611
Differenza 2024 vs 2023 Brescia	-8,78%	4,82%	-8,04%	2,51%	-14,39%	3,38%	-1,75%



## Nuovi rapporti di lavoro in Lombardia e Province nel primo semestre 2024 e confronto 2023

### Fonte INPS

Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Como I Semestre 2024	7.524	15.977	1.468	4.646	3.537	3.931	37.083
Como I Semestre 2023	7.687	17.017	1.721	4.690	3.674	4.175	38.964
Variazione % 2024 vs 2023 Como	-163	-1.040	-253	-44	-137	-244	-1.881
Differenza 2024 vs 2023 Como	-2,17%	-6,51%	-17,23%	-0,95%	-3,87%	-6,21%	-5,07%
Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Cremona I Semestre 2024	3.788	7.246	611	593	6.257	1.322	19.817
Cremona I Semestre 2023	3.908	7.328	753	704	7.032	1.281	21.006
Variazione % 2024 vs 2023 Cremona	-120	-82	-142	-111	-775	41	-1.189
Differenza 2024 vs 2023 Cremona	-3,17%	-1,13%	-23,24%	-18,72%	-12,39%	3,10%	-6,00%

**Nuovi rapporti di lavoro in Lombardia e Province nel primo semestre 2024 e confronto 2023**

**Fonte INPS**

Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Lecco I Semestre 2024	3.602	6.869	557	829	4.429	1.740	18.026
Lecco I Semestre 2023	3.829	7.077	675	735	4.494	4.175	20.985
Variazione % 2024 vs 2023 Lecco	-227	-208	-118	94	-65	-2.435	-2.959
Differenza 2024 vs 2023 Lecco	-6,30%	-3,03%	-21,18%	11,34%	-1,47%	-139,94%	-16,42%
Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Lodi I Semestre 2024	2.677	4.505	394	137	1.897	770	10.380
Lodi I Semestre 2023	2.396	4.448	480	179	2.079	608	10.190
Variazione % 2024 vs 2023 Lodi	281	57	-86	-42	-182	162	190
Differenza 2024 vs 2023 Lodi	10,50%	1,27%	-21,83%	-30,66%	-9,59%	21,04%	1,83%

## Nuovi rapporti di lavoro in Lombardia e Province nel primo semestre 2024 e confronto 2023

### Fonte INPS

Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Mantova I Semestre 2024	4.450	9.529	979	542	5.948	5.403	26.851
Mantova I Semestre 2023	4.849	9.631	1.156	499	5.623	5.278	27.036
Variazione % 2024 vs 2023 Mantova	-399	-102	-177	43	325	125	-185
Differenza 2024 vs 2023 Mantova	-8,97%	-1,07%	-18,08%	7,93%	5,46%	2,31%	-0,69%
Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Monza Brianza I Semestre 2024	11.733	18.859	1.941	923	5.583	7.711	46.750
Monza Brianza I Semestre 2023	12.371	19.255	2.316	741	6.153	6.050	46.886
Variazione % 2024 vs 2023 Monza Brianza	-638	-396	-375	182	-570	1.661	-136
Differenza 2024 vs 2023 Monza Brianza	-5,44%	-2,10%	-19,32%	19,72%	-10,21%	21,54%	-0,29%

**Nuovi rapporti di lavoro in Lombardia e Province nel primo semestre 2024 e confronto 2023**

**Fonte INPS**

Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Pavia I Semestre 2024	5.708	12.056	710	254	5.878	1.600	26.206
Pavia I Semestre 2023	6.118	12.117	921	365	6.616	1.433	27.570
Variazione % 2024 vs 2023 Pavia	-410	-61	-211	-111	-738	167	-1.364
Differenza 2024 vs 2023 Pavia	-7,18%	-0,51%	-29,72%	-43,70%	-12,56%	10,44%	-5,20%
Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Sondrio I Semestre 2024	1.940	4.014	514	3.604	858	1.509	12.439
Sondrio I Semestre 2023	1.873	3.797	571	3.392	783	1.467	11.883
Variazione % 2024 vs 2023 Sondrio	67	217	-57	212	75	42	556
Differenza 2024 vs 2023 Sondrio	3,45%	5,41%	-11,09%	5,88%	8,74%	2,78%	4,47%

**Nuovi rapporti di lavoro in Lombardia e Province nel primo semestre 2024 e confronto 2023**

**Fonte INPS**

Tipologia assunzione	Assunzioni a tempo indeterminato	Assunzioni a termine	Assunzioni in apprendistato	Assunzioni stagionali	Assunzioni in somministrazione	Assunzioni con contratto intermittente	Totale
Varese I Semestre 2024	9.806	16.934	1.653	1.208	9.207	4.549	43.357
Varese I Semestre 2023	9.979	17.848	1.865	1.157	10.175	5.183	46.207
Variazione % 2024 vs 2023 Varese	-173	-914	-212	51	-968	-634	-2.850
Differenza 2024 vs 2023 Varese	-1,76%	-5,40%	-12,83%	4,22%	-10,51%	-13,94%	-6,57%

Cessazioni di rapporti di lavoro Lombardia I Semstre 2024 su 2023							
	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Lombardia I Semestre 2024	201.975	213.406	19.375	39.272	122.761	65.023	661.812
Lombardia I Semestre 2023	204.210	207.710	20.501	40.443	123.957	59.558	656.379
Variazione I semestre 2024 su 2023	-2.235	5.696	-1.126	-1.171	-1.196	5.465	5.433
Variazione I Semstre in%	-1,11%	2,67%	-5,81%	-2,98%	-0,97%	8,40%	0,82%
Cessazioni di rapporti di lavoro I Semestre Milano 2024 su 2023							
	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Milano I Semestre 2024	95.254	104.966	8.346	26.612	55.911	32.782	323.871
Milano I Semestre 2023	95.297	103.046	8.640	27.956	52.586	29.654	317.179
Variazione I semestre 2024 su 2023	-43	1.920	-294	-1.344	3.325	3.128	6.692
Variazione I Semstre in%	-0,05%	1,83%	-3,52%	-5,05%	5,95%	9,54%	2,07%

Cessazioni di rapporti di lavoro Bergamo I Semestre 2024 su 2023							
	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Bergamo I Semestre 2024	19.489	18.954	2.256	736	13.083	4.294	58.812
Bergamo I Semestre 2023	20.035	19.334	2.492	572	13.328	4.130	59.891
Variazione I semestre 2024 su 2023	-546	-380	-236	164	-245	164	-1.079
Variazione I Semstre in%	-2,80%	-2,00%	-10,46%	22,28%	-1,87%	3,82%	-1,83%
Cessazioni di rapporti di lavoro I Semestre Brescia 2024 su 2023							
	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Brescia I Semestre 2024	22.001	24.803	2.540	3.698	13.607	6.140	72.789
Brescia I Semestre 2023	22.364	22.416	2.738	3.631	15.342	6.115	72.606
Variazione I semestre 2024 su 2023	-363	2.387	-198	67	-1.735	25	183

Variazione I Semstre in%	-1,65%	9,62%	-7,80%	1,81%	-12,75%	0,41%	0,25%
--------------------------	--------	-------	--------	-------	---------	-------	-------

Cessazioni di rapporti di lavoro Como I Semestre 2024 su 2023							
	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Como I Semestre 2024	10.505	10.400	1.005	1.053	3.248	2.682	28.893
Como I Semestre 2023	10.200	10.722	1.116	1.230	3.282	2.982	29.532
Variazione I semestre 2024 su 2023	305	-322	-111	-177	-34	-300	-639
Variazione I Semstre in%	2,90%	-3,10%	-11,04%	-16,81%	-1,05%	-11,19%	-2,21%
Cessazioni di rapporti di lavoro I Semestre Cremona 2024 su 2023							
	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Cremona I Semestre 2024	4.818	4.605	446	312	5.484	927	16.592
Cremona I Semestre 2023	4.824	4.279	436	324	6.107	887	16.857
Variazione I semestre 2024 su 2023	-6	326	10	-12	-623	40	-265



Variazione I Semestre in%	-0,12%	7,08%	2,24%	-3,85%	-11,36%	4,31%	-1,60%
---------------------------	--------	-------	-------	--------	---------	-------	--------

Cessazioni di rapporti di lavoro Lecco I Semestre 2024 su 2023							
	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Lecco I Semestre 2024	4.623	4.459	400	298	3.989	1.073	14.842
Lecco I Semestre 2023	4.862	4.206	478	298	4.152	1.142	15.138
Variazione I semestre 2024 su 2023	-239	253	-78	0	-163	-69	-296
Variazione I Semestre in%	-5,17%	5,67%	-19,50%	0,00%	-4,09%	-6,43%	-1,99%
Cessazioni di rapporti di lavoro I Semestre Lodi 2024 su 2023							
	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Lodi I Semestre 2024	2.970	3.086	231	49	1.786	478	8.600
Lodi I Semestre 2023	3.343	3.018	268	52	1.997	370	9.048
Variazione I semestre 2024 su 2023	-373	68	-37	-3	-211	108	-448

Variazione I Semestre in%	-12,56%	2,20%	-16,02%	-6,12%	-11,81%	22,59%	-5,21%
---------------------------	---------	-------	---------	--------	---------	--------	--------

### Cessazioni di rapporti di lavoro Mantova I Semstre 2024 su 2023

	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Mantova I Semestre 2024	6.292	5.862	643	169	4.888	3.765	21.619
Mantova I Semestre 2023	6.436	5.746	700	153	4.971	3.412	21.418
Variazione I semestre 2024 su 2023	-144	116	-57	16	-83	353	201
Variazione I Semstre in%	-2,29%	1,98%	-8,86%	9,47%	-1,70%	9,38%	0,93%

### Cessazioni di rapporti di lavoro I Semestre Monza 2024 su 2023

	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Monza I Semestre 2024	14.160	13.617	1.484	569	5.331	6.977	42.138
Monza I Semestre 2023	13.972	13.157	1.514	624	5.908	5.074	40.249

Variazione I semestre 2024 su 2023	188	460	-30	-55	-577	1.903	1.889
Variazione I Semstre in%	1,33%	3,38%	-2,02%	-9,67%	-10,82%	27,28%	4,48%

### Cessazioni di rapporti di lavoro Pavia I Semstre 2024 su 2023

	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Pavia I Semestre 2024	7.303	8.232	546	172	6.089	1.079	23.421
Pavia I Semestre 2023	7.348	8.034	576	223	6.021	962	23.164
Variazione I semestre 2024 su 2023	-45	198	-30	-51	68	117	257
Variazione I Semstre in%	-0,62%	2,41%	-5,49%	-29,65%	1,12%	10,84%	1,10%

### Cessazioni di rapporti di lavoro I Semestre Sondrio 2024 su 2023

	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Sondrio I Semestre 2024	2.279	2.763	361	5.246	708	1.741	13.098
Sondrio I Semestre 2023	2.438	2.642	373	5.039	697	1.631	12.820

Variazione I semestre 2024 su 2023	-159	121	-12	207	11	110	278
Variazione I Semstre in%	-6,98%	4,38%	-3,32%	3,95%	1,55%	6,32%	2,12%

### Cessazioni di rapporti di lavoro Varese I Semestre 2024 su 2023

	Cessazioni a tempo indeterminato	Cessazioni a termine	Cessazioni in apprendistato	Cessazioni stagionali	Cessazioni in somministrazione	Cessazioni con contratto intermittente	Totale
Varese I Semestre 2024	12.281	11.659	1.117	358	8.637	3.085	37.137
Varese I Semestre 2023	13.091	11.110	1.170	341	9.566	3.199	38.477
Variazione I semestre 2024 su 2023	-810	549	-53	17	-929	-114	-1.340
Variazione I Semstre in%	-6,60%	4,71%	-4,74%	4,75%	-10,76%	-3,70%	-3,61%