



20 Gennaio 2022

All'interno di CGIL CISL UIL di Milano opera dal 1996 il **Gruppo Donne Salute Lavoro** che nel corso del tempo ha approfondito temi legati a rischi specifici analizzati con una visione di genere. L'obiettivo di fondo è sempre stato quello di fornire strumenti informativi e di lavoro come ad esempio questionari, check list, informazioni legali, spunti per la contrattazione, per tutelare la salute delle donne nei luoghi di lavoro e sul territorio.

Fanno parte del gruppo diverse figure professionali e quindi competenze differenti che hanno permesso di affrontare i temi in maniera multidisciplinare. Questo, insieme all'ascolto dei diretti interessati (sia lavoratrici che lavoratori) è stato sicuramente un metodo vincente.

L'ultimo lavoro che di seguito vi presentiamo riguarda il tema dello smart working o lavoro agile, indagine iniziata qualche anno fa quando ancora era uno strumento utilizzato da pochi. Nell'ultimo periodo invece il ricorso allo smart working è aumentato notevolmente ed è servito in molti casi per tutelare la salute e per conciliare portando però con sé anche aspetti critici.

Come al solito i risultati non hanno pretesa di essere di carattere scientifico bensì di aiuto nella riflessione e nell'analisi di luci e ombre di questa modalità di lavoro che sicuramente ci accompagnerà nei prossimi anni.

Buona lettura

CGIL Milano  
V. Greco

Cisl Milano Metropoli  
R. Vaia

UIL Milano e Lombardia  
E. Dacquino