



Regione Lombardia

INTESA

per la realizzazione di interventi urgenti a contrasto del fenomeno infortunistico e per la tutela della Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro

tra
Regione Lombardia

e

Le Segreterie Regionali di CGIL, CISL, UIL

Premesso che

- in Lombardia – sulla base dei dati presenti nel Registro regionale alimentato dalle segnalazioni che i Servizi PSAL inseriscono nel Sistema Informativo della Prevenzione Person@ - Ma.P.I. - l'aumento di infortuni mortali sul lavoro, misurato sul periodo gennaio/settembre, è stato di +75% anno 2014 vs anno 2019 e di +51% anno 2018 vs anno 2019;
- i controlli, pur vedendo impegnate differenti autorità competenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, sono prioritariamente condotti dal Servizio Prevenzione, Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL) dei Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria delle ATS, per i quali si rende necessario la ricostituzione delle dotazioni organiche precedentemente disponibili,
- per il monitoraggio dell'attività di controllo effettuata dalle ATS è previsto uno specifico obiettivo LEA (livello Essenziale di Assistenza) che prevede una copertura delle imprese attive sul territorio di almeno del 5%.

Condividendo la necessità di un rafforzamento del personale assegnato ai Servizi PSAL delle ATS strutturato sia attraverso assunzioni a tempo indeterminato, sia attraverso azioni/interventi finanziati utilizzando i proventi delle sanzioni (ex D.Lgs 758/1994), in attuazione dell'art. 13 del D.Lgs 81/2008,

Preso atto dell'interesse espresso delle Organizzazioni Sindacali a monitorare sistematicamente, attraverso l'istituzione di uno specifico Tavolo di lavoro comune, gli interventi finalizzati a rafforzare organizzativamente e funzionalmente i Servizi PSAL anche per conseguire un incremento delle attività ispettive nel territorio,

Evidenziato, altresì, una comunanza di intenti per rafforzare la prevenzione nei

luoghi di lavoro affrontando tematiche quali: le competenze tecnico-scientifiche dei futuri Tecnici della prevenzione, attraverso raccordo con le Università; l'inserimento delle competenze in salute e sicurezza sul lavoro nei curricula scolastici, attraverso la collaborazione con Ufficio Scolastico Regionale e INAIL; l'individuazione dei soggetti di cui all'art. 51 del D.Lgs 81/2008 con l'aggiornamento del Repertorio regionale degli Organismi Paritetici (ex circolare regionale 17 settembre 2012, n. 7) attraverso la collaborazione delle parti sociali; il monitoraggio dell'attività di controllo, in particolare quelle esplicate attraverso i Piani Mirati di Prevenzione (ex dgr XI/164/2018), prevedendo la redazione di un report annuale a consuntivo;

Condividono

La necessità di avviare immediatamente il programma di azioni riportato nell'allegato, parte integrate della presente intesa, che risponde pienamente a quanto indicato nelle premesse e, fermo restando il confronto nell'ambito della Cabina di Regia,

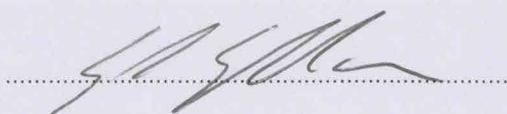
Si impegnano

a costituire un comune Tavolo di lavoro con la presenza delle ATS per monitorare gli effetti delle azioni avviate e valutare congiuntamente ulteriori ambiti di lavoro comune relativamente ai temi sopra richiamati.

Milano, ¹⁵NOVEMBRE 2019

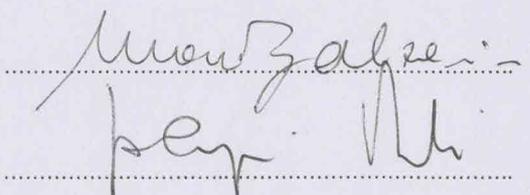
Regione Lombardia

Assessore al Welfare
Giulio Gallera



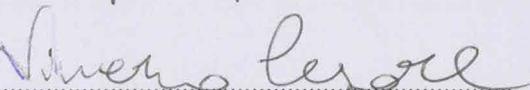
CGIL Lombardia
Segretario

Massimo Balzarini



CISL Lombardia
Segretario

Pierluigi Rancati



UIL Lombardia
Segretario

Vincenzo Cesare

Programma d'azione

- ❖ Attuazione e monitoraggio del rafforzamento organizzativo e funzionale dei Servizi Prevenzione, Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL) dei Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria delle ATS che si sostanzia in assunzioni a tempo indeterminato, calcolato per il periodo 2016-2019, avendo a riferimento gli operatori equivalenti in servizio nel 2016, e attraverso l'utilizzo dei proventi delle sanzioni (ex D.Lgs 758/1994, art. 13 D.Lgs 81/2008), nel rispetto della vigente norma, a tempo determinato fissato in 36 mesi

Tab. 1 – personale a tempo indeterminato

ATS	2016 - 2019	2019 - copertura turn-over		
	Personale Equivalente	Tecnico della prevenzione	Medico del lavoro	Dirigente non sanitario
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	25	15	7	3
DELL'INSUBRIA	3	1	2	
DELLA MONTAGNA	9	6	3	
DELLA BRIANZA	1		1	
DI BERGAMO	2	1	1	
DI BRESCIA	6	6		
DELLA VAL PADANA				
DI PAVIA				
	46	29	14	3

Tab. 2 – personale a tempo determinato

AGENZIA	Importo sanzioni 2018	TdP da acquisire con fondi sanzioni ex 758/94	IMPORTO TRIENNALE PER ACQUISIZIONE TECNICI DELLA PREVENZIONE	IMPORTO TRIENNALE PER ATTREZZATURE	Totale ATS
ATS DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO	3.026.150,93	18	2.372.062	380.000	2.752.062
ATS DELL'INSUBRIA	1.157.906,01	6	873.917	140.000	1.013.917
ATS DELLA MONTAGNA	93.604,76	1	187.268	30.000	217.268
ATS DELLA BRIANZA	850.300,19	5	686.649	110.000	796.649
ATS DI BERGAMO	870.864,66	5	686.649	110.000	796.649
ATS DI BRESCIA	1.246.671,42	5	749.072	120.000	869.072
ATS DELLA VAL PADANA	1.102.810,25	3	436.959	70.000	506.959
ATS DI PAVIA	300.541,99	2	249.691	40.000	289.691
Regione Lombardia	8.648.850,21	45	6.242.267	1.000.000	7.242.267

- ❖ **Individuare**, attraverso l'Accordo coi Rettori delle Università che offrono il corso di laurea in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Università degli studi di Milano, Brescia e Pavia), un "core curriculum" che, in continuità con i percorsi attivati, consenta di integrare, ovvero ulteriormente sviluppare, moduli tecnici, funzionali a veicolare conoscenze/competenze tecnico scientifiche (principalmente in ambito ingegneristico e chimico) legate all'attività ispettiva propria dei Servizi Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL) delle ATS.

- ❖ Realizzare, con l'Ispettorato Interregionale del Lavoro, un **Report consuntivo annuale dell'attività di vigilanza**, utile all'analisi congiunta gli interventi svolti nei cantieri edili ed alla successiva definizione della programmazione dei controlli in edilizia.
- ❖ Costituire una **task force** all'interno del Comitato regionale di coordinamento (ex art. 7, D.Lgs 81/08) coordinato dalla DG Welfare, con il ruolo di definizione e monitoraggio delle attività di controllo e, in particolare, quelle esplicate attraverso i Piani Mirati di Prevenzione, definiti con dgr XI/164/2018.
- ❖ Realizzare, con il supporto operativo di POLIS, la **formazione** per un efficace **inserimento** dei Tecnici della Prevenzione **di nuova assunzione** e **l'aggiornamento** del personale di vigilanza e controllo già in **organico** nel Servizio Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro (PSAL) delle ATS.
- ❖ Rafforzare, attraverso il rinnovo dello specifico Accordo con l'Ufficio Scolastico Regionale e con INAIL Lombardia, **l'inserimento della competenza SSL nei Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO)**, a vantaggio degli studenti più prossimi al mondo del lavoro, e negli istituti scolastici di primo grado.
- ❖ Aggiornare il Repertorio regionale degli **Organismi Paritetici** (ex Circolare Regionale del 17 settembre 2012, n 7, pubblicata su BURL 38 Serie Ordinaria - Giovedì 20 settembre 2012) con il contributo delle parti sociali per offrire alle aziende un riferimento certo nell'individuazione dei soggetti di cui all'art. 51 del D.Lgs 81/2008.

Three handwritten signatures in black ink, appearing to be initials or names, located at the bottom left of the page.